



PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO

Apresentação

Objetivos

Prática Profissional

Legislação

Membros

Atividades

Publicações

Agenda

Contato

Apresentação

A Psicologia tem avançado e consolidado suas práticas de atuação na sociedade, onde particularmente a Psicologia Organizacional e do Trabalho faz-se presente. Os desafios contemporâneos conferidos ao psicólogo organizacional e do trabalho precisam ser discutidos e enfrentados objetivando-se uma atuação profissional qualificada e ética, que favoreça a melhor equalização entre homem e trabalho, de modo crítico e eficaz.

Na gestão 2013/2106 do CRP/SP foram fundados vários núcleos temáticos objetivando trazer as demandas da categoria para o conselho. A análise do contexto de Psicologia Organizacional e do Trabalho iniciou-se em setembro de 2014, ocasião em que o grupo presente iniciou suas discussões sobre os temas relevantes e contemporâneos que envolvem a atuação da(o) psicóloga(o). Buscamos, desde então, refletir sobre o compromisso científico, histórico e social pertinente a este contexto. O grupo foi constituído com a finalidade de viabilizar a discussão de assuntos específicos da área com propostas e soluções de dilemas éticos e desafios à prática, além de contribuir com o avanço do campo da Psicologia Organizacional e do Trabalho.

Nesta perspectiva, o Núcleo de Psicologia Organizacional e do Trabalho empreendeu suas atividades e, com base nas discussões do grupo, originou-se o primeiro **Seminário Estadual de Psicologia Organizacional e do Trabalho: Desafios Contemporâneos para o Psicólogo nas Organizações de Trabalho, em 24 de outubro de 2015**, contemplando temas de relevância na atuação do psicólogo, tais como: Diversidade nas relações de trabalho / Identidade do profissional em POT/ Violência no trabalho / Saúde do trabalhador. O seminário revelou-se um marco especialmente produtivo quanto às discussões de áreas ainda pouco exploradas na formação dos psicólogos, e mesmo nas discussões sobre práticas profissionais já constituídas, indicando a necessidade de aprofundamento da categoria para a construção de novas referências.



PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO

Apresentação

Objetivos

Prática Profissional

Legislação

Membros

Atividades

Publicações

Agenda

Contato

Apresentação

A Psicologia tem avançado e consolidado suas práticas de atuação na sociedade, onde particularmente a Psicologia Organizacional e do Trabalho faz-se presente. Os desafios contemporâneos conferidos ao psicólogo organizacional e do trabalho precisam ser discutidos e enfrentados objetivando-se uma atuação profissional qualificada e ética, que favoreça a melhor equalização entre homem e trabalho, de modo crítico e eficaz.

Na gestão 2013/2106 do CRP/SP foram fundados vários núcleos temáticos objetivando trazer as demandas da categoria para o conselho. A análise do contexto de Psicologia Organizacional e do Trabalho iniciou-se em setembro de 2014, ocasião em que o grupo presente iniciou suas discussões sobre os temas relevantes e contemporâneos que envolvem a atuação da(o) psicóloga(o). Buscamos, desde então, refletir sobre o compromisso científico, histórico e social pertinente a este contexto. O grupo foi constituído com a finalidade de viabilizar a discussão de assuntos específicos da área com propostas e soluções de dilemas éticos e desafios à prática, além de contribuir com o avanço do campo da Psicologia Organizacional e do Trabalho.

Nesta perspectiva, o Núcleo de Psicologia Organizacional e do Trabalho empreendeu suas atividades e, com base nas discussões do grupo, originou-se o primeiro **Seminário Estadual de Psicologia Organizacional e do Trabalho: Desafios Contemporâneos para o Psicólogo nas Organizações de Trabalho, em 24 de outubro de 2015**, contemplando temas de relevância na atuação do psicólogo, tais como: Diversidade nas relações de trabalho / Identidade do profissional em POT/ Violência no trabalho / Saúde do trabalhador. O seminário revelou-se um marco especialmente produtivo quanto às discussões de áreas ainda pouco exploradas na formação dos psicólogos, e mesmo nas discussões sobre práticas profissionais já constituídas, indicando a necessidade de aprofundamento da categoria para a construção de novas referências.



PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO

Apresentação

Objetivos

Prática Profissional

Legislação

Membros

Atividades

Publicações

Agenda

Contato

Objetivos

Desde a globalização, as relações de trabalho passaram por intensas transformações econômicas, éticas e ideológicas. Diante de tal conjuntura, a atuação da(o) psicóloga(o) organizacional e do trabalho se depara com incontáveis desafios, principalmente na manutenção e resgate da dignidade do trabalhador e a proteção de seus direitos.

Discutir e assumir este compromisso, pensando em uma prática transformadora, é missão na atuação da(o) psicóloga(o) não apenas nas organizações de trabalho, mas em contexto social e político mais amplo, promovendo o exercício profissional da psicologia no contexto de trabalho, bem como referências à gestão de pessoas nas organizações.

Neste sentido, dirigimos nossos esforços em:

- Organizar e promover Mostras Estaduais de Práticas de Psicologia em Organizações e Trabalho, encontros de psicólogos da área e, conseqüentemente, coordenar a publicação dos temas relevantes em Cadernos Temáticos a partir dos eventos realizados;
- Contribuir na divulgação das ações da Psicologia no contexto do Trabalho, de maneira permanente no Jornal Psi do CRP SP e outros meios de divulgação na imprensa escrita e falada, com temas e notas de relevância para a área;
- Dar visibilidade às práticas psicológicas relacionadas ao contexto do trabalho, visando ampliar as reflexões e as ações no campo das políticas públicas;
- Acolher propostas de qualificação profissional para que, em parceria com Instituições afins possam incentivar a realização de eventos, seminários, palestras, encontros, simpósios na área de Psicologia Organizacional e do Trabalho, de modo a fortalecer a ação do psicólogo em seus diversos campos de atuação;
- Esclarecer aos psicólogos e à sociedade os princípios éticos norteadores da profissão;
- Desenvolver e atualizar referências para o exercício profissional, convidando a categoria a avançar nas discussões sobre os processos de trabalho desenvolvidos.



PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO

[Apresentação](#)
[Objetivos](#)
[Prática Profissional](#)
[Legislação](#)
[Membros](#)
[Atividades](#)
[Publicações](#)
[Agenda](#)
[Contato](#)

Prática Profissional

- [Nota técnica sobre cobrança da contribuição para o CRA](#)

Resolução CFP N.º 013/2007

Atua em atividades relacionadas à análise e desenvolvimento organizacional, ação humana nas organizações, desenvolvimento de equipes, consultoria organizacional, seleção, acompanhamento e desenvolvimento de pessoal, estudo e planejamento de condições de trabalho, estudo e intervenção dirigidos à saúde do trabalhador. Desenvolve, analisa, diagnostica e orienta casos na área da saúde do trabalhador, observando níveis de prevenção, reabilitação e promoção de saúde. Participa de programas e/ou atividades na área da saúde e segurança de trabalho, subsidiando os quanto a aspectos psicossociais para proporcionar melhores condições ao trabalhador. Atua como consultor interno/externo, participando do desenvolvimento das organizações sociais, para facilitar processos de grupo e de intervenção psicossocial nos diferentes níveis hierárquicos de organizações. Planeja e desenvolve ações destinadas a equacionar as relações de trabalho, o sentido de maior produtividade e da realização pessoal dos indivíduos e grupos inseridos nas organizações, estimulando a criatividade, para buscar melhor qualidade de vida no trabalho. Participa do processo de desligamento de funcionários de organizações, em processos de demissões e na preparação para aposentadorias, a fim de colaborar com os indivíduos na elaboração de novos projetos de vida. Elabora, executa e avalia, em equipe multiprofissional, programas de desenvolvimento de recursos humanos. Participa dos serviços técnicos da empresa, colaborando em projetos de construção e adaptação dos instrumentos e equipamentos de trabalho ao homem, bem como de outras iniciativas relacionadas a ergonomia. Realiza pesquisas e ações relacionadas à saúde do trabalhador e suas condições de trabalho. Participa da elaboração, implementação e acompanhamento das políticas de recursos humanos. Elaborar programas de melhoria de desempenho, aproveitando o potencial e considerando os aspectos motivacionais relacionados ao trabalho. Atua na relação capital/trabalho no sentido de equacionar e dar encaminhamento a conflitos organizacionais. Desempenha atividades relacionadas ao recrutamento, seleção, orientação e treinamento, análise de ocupações e profissiográficas e no acompanhamento de avaliação de desempenho de pessoal, atuando em equipes multiprofissionais. Utiliza métodos e técnicas da psicologia aplicada ao trabalho, como entrevistas, testes, provas, dinâmicas de grupo, etc. para subsidiar as decisões na área de recursos humanos como: promoção, movimentação de pessoal, incentivo, remuneração de carreira, capacitação e integração funcional e promover, em consequência, a auto-realização no trabalho.

CBO - CATÁLOGO BRASILEIRO DE OCUPAÇÕES DO MT

0-74.15: Psicólogo do Trabalho

Exerce atividades no campo da psicologia aplicada ao trabalho, como recrutamento, seleção orientação, aconselhamento e treinamento profissional, realizando a identificação e análise de funções, tarefas e operações típicas das ocupações, organizando e aplicando testes e provas, realizando entrevistas, sondagem de aptidões e de capacidade profissional e no acompanhamento e avaliação de desempenho de pessoal, para assegurar às empresas ou onde quer que se dêem as relações laborais a aquisição de pessoal dotado das habilidades necessárias, e ao indivíduo maior satisfação no trabalho: desempenha atividades relacionadas ao recrutamento, seleção, orientação e treinamento, análise de ocupações e profissiográficas e no acompanhamento de avaliação de desempenho de pessoal, atuando em equipes multiprofissionais e aplicando os métodos e técnicas da psicologia aplicada ao trabalho, como entrevistas, testes, provas, dinâmicas de grupo, etc. para possibilitar a identificação dos candidatos mais adequados ao desempenho da função e subsidiar as decisões na área de recursos humanos como: promoção, movimentação de pessoal, incentivo, remuneração de carreira, capacitação e integração funcional e promover, em consequência, a auto-realização no trabalho; desenvolve e analisa, diagnostica e orienta casos na área da saúde observando níveis de prevenção e reabilitação, participando de programas e/ou atividades na área da saúde e segurança de trabalho, subsidiandoos quanto a aspectos psicossociais para proporcionar melhores condições ao trabalhador; atua como consultor interno/externo, participando do desenvolvimento das organizações sociais, para facilitar processos de grupo e de intervenção psicossocial nos diferentes níveis hierárquicos de estruturas formais; planeja e desenvolve ações destinadas a otimizar as relações de trabalho, o sentido de maior produtividade e da realização pessoal dos indivíduos e grupos , intervindo nos conflitos e estimulando a criatividade, para buscar melhor qualidade de vida no trabalho; participa do processo de desligamento de funcionário, colaborando nos processos de demissões e no preparo para aposentadorias, a fim de ajudar a elaboração de novos projetos de vida. Pode elaborar, executar e avaliar, em equipe multiprofissional, programas de desenvolvimento de recursos humanos. Pode participar dos serviços técnicos da empresa, colaborando em projetos de construção e adaptação das ferramentas e máquinas de trabalho do homem (ergonomia). Pode realizar pesquisas e ações no campo das relações capital/ trabalho, bem como de assuntos relacionados à saúde do trabalhador e condições de trabalho. Pode participar da elaboração, implementação e acompanhamento das políticas de recursos humanos. Pode elaborar programas de melhoria de desempenho, aproveitando o potencial e considerando os agentes motivacionais. Pode atuar na relação capital/trabalho no sentido de minimizar conflitos.



PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO

[Apresentação](#)

[Objetivos](#)

[Prática Profissional](#)

[Legislação](#)

[Membros](#)

[Atividades](#)

[Publicações](#)

[Agenda](#)

[Contato](#)

Legislação

- [Código de ética profissional do Psicólogo.](#)
- [Resolução CFP Nº 013/2007](#)

Institui a Consolidação das Resoluções relativas ao Título Profissional de Especialista em Psicologia e dispõe sobre normas e procedimentos para seu registro.

- [Tabela Referencial de Honorários](#)
- [SATEPSI](#) - Sistema de Avaliação de Testes Psicológicos
- [LEGISLAÇÃO SOBRE ESTÁGIO](#)



PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO

[Apresentação](#)

[Objetivos](#)

[Prática Profissional](#)

[Legislação](#)

[Membros](#)

[Atividades](#)

[Publicações](#)

[Agenda](#)

[Contato](#)

Membros

Edna Muniz de Souza
Dario Henrique Teófilo Schezzi
Fátima Aparecida PighinelliÁzar
Felipe Maia Braga Hashimoto
Gabriela Amanda da Silva
Gean Matias Bezerra
Hely Aparecida Zavattaro
Joyce Melo de Oliveira
Maria das Graças Mazarin de Araujo
Maria Emilia Lopes do Santos



PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO

Apresentação

Objetivos

Prática Profissional

Legislação

Membros

Atividades

Publicações

Agenda

Contato

Atividades

- "Os Desafios da Psicologia Organizacional e do Trabalho", 24/07/2015 - CRP SP - Subsede da Baixada Santista e Vale do Ribeira. Palestrante do núcleo de POT: Maria das Graças Araujo
- **Nota técnica sobre cobrança da contribuição para o CRA**
Núcleo de POT em conjunto com a COE do CRP SP
- Seminário Estadual de Psicologia Organizacional e do Trabalho: Desafios contemporâneos para a(o) psicóloga(o) nas organizações de trabalho, em 10/2015 no Auditório da Sede do CRP SP
- Jubileu de ouro da Administração: homenagem ao administrador emérito Jorge Paulo Lemann. em 11/15 - Representante: Gean Matias Bezerra
- Seminário Saúde e Trabalho. Sindicato dos bancários de São Paulo em 12/15- Representantes: Gabriela Amanda Silva e Gean Matias Bezerra
- Evento Preparatório para o IX CNP: Construindo Referências para a Psicologia Organizacional e do Trabalho. Subsede Baixada Santista e Vale do Ribeira- Santos/SP em 01/16- Convidada: Maria Emília Lopuff dos Santos
- Evento Preparatório para o IX CNP: Refletindo sobre Psicologia Organizacional e do Trabalho. Subsede Ribeirão Preto/SP em 03/16- Convidada: Maria das Graças M. de Araujo



PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO

[Apresentação](#)

[Objetivos](#)

[Prática Profissional](#)

[Legislação](#)

[Membros](#)

[Atividades](#)

[Publicações](#)

[Agenda](#)

[Contato](#)

Publicações

NOTAS E PARECERES

[Nota técnica sobre cobrança da contribuição para o CRA](#)

ARTIGOS

[CREPOP - Saúde do Trabalhador no âmbito da Saúde Pública](#)

[Referências para a atuação do\(a\) psicólogo\(a\)](#)

[Doenças Relacionadas ao Trabalho](#)

[Manual de Procedimentos para os Serviços de Saúde](#)

[Corpo e Trabalho: Instrumento ou Destino?](#)

[Organizações Qualificantes ou Neurotizantes](#)

[Psicologia Política ou do Capital](#)

[A Relação entre Transtorno Mental e Trabalho - Um Diagnóstico no Setor Siderúrgico](#)

[Saúde Mental e Psicologia do Trabalho](#)

[Violência Invisível e Assédio Moral](#)

[Caderno de Deliberações - VII Congresso Nacional da Psicologia](#)

[Manual de Orientações](#)

[Legislação e Recomendações para o Exercício Profissional do\(a\) Psicólogo\(a\)](#)

[Psicologia crítica do trabalho na sociedade contemporânea](#)

CADERNOS TEMÁTICOS

Em breve

VÍDEOS

Diversidade 30

["Políticas Públicas - Trabalho e as Cooperativas de Geração de Renda"](#)

Diversidade 50

["Trabalho"](#)

Diversidade 79

["Novas Configurações do mundo do Trabalho"](#)

Série de Debates - A Psicologia no Mundo do Trabalho

["Qualidade de Vida no Trabalho e Sofrimento Psíquico"](#)

CFP - Diálogos com a psicologia Organizacional e Trabalho

["Evolução, Desafios e Novos Rumos"](#)

História e Memória da Psicologia em SP

["Uma História da Psicologia Organizacional e do Trabalho em São Paulo"](#)



PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO

[Apresentação](#)

[Agenda](#)

[Objetivos](#)

Em breve.

[Prática Profissional](#)

[Legislação](#)

[Membros](#)

[Atividades](#)

[Publicações](#)

[Agenda](#)

[Contato](#)



PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL E DO TRABALHO

[Apresentação](#)

[Objetivos](#)

[Prática Profissional](#)

[Legislação](#)

[Membros](#)

[Atividades](#)

[Publicações](#)

[Agenda](#)

[Contato](#)

Fale conosco

Nome:

CRP (opcional):

Telefone:

Cidade:

E-mail:

Mensagem: