

O XV Plenário do Conselho Regional de Psicologia da 6ª Região - São Paulo (gestão 2016/2019), após tomar posse no dia 23 de setembro de 2016, iniciou o processo de Planejamento Estratégico da Gestão, em um processo realizado em 4 etapas.

ETAPA 1: Consulta Pública

Ao longo dos meses de outubro e novembro de 2016, por meio de uma plataforma disponível no sítio eletrônico do CRP SP, psicólogas/os, estudantes de psicologia e outros interessados puderam enviar sugestões para compor o Planejamento Estratégico da gestão. As sugestões deveriam partir das diretrizes aprovadas no 9º Congresso Regional da Psicologia de São Paulo (COREP SP) e do 9º Congresso Nacional da Psicologia (CNP), realizados no primeiro semestre de 2016.

ETAPA 2: Atividades preparatórias descentralizadas

No mês de novembro de 2016, as subsedes, as comissões permanentes e as comissões temáticas do CRP SP realizaram atividades descentralizadas para diagnóstico situacional, participativo, dos principais problemas e desafios a serem enfrentados e superados para o cumprimento das deliberações do 9º COREP SP e do 9º CNP.

ETAPA 3: Planejamento Estratégico

Concluídas as duas primeiras etapas, o conjunto de conselheiras/os e de membros das comissões gestoras das subsedes, junto com representantes das comissões permanentes e com funcionárias/os de todos os departamentos do CRP SP, incluindo das subsedes, se reuniram para definir os desafios, objetivos, metas e diretrizes da gestão. Para esta etapa, também foram convidadas as entidades que compõem o Fórum de Entidades Nacionais da Psicologia Brasileira (FENPB) e a União Latinoamericana de Entidades de Psicologia (Ulapsi).

Partindo de análise de conjuntura com a participação de movimentos sociais, das deliberações do Congresso Regional e do Congresso Nacional da Psicologia, das sugestões enviadas na consulta pública e dos diagnósticos produzidos nas atividades preparatórias, foram definidos 30 objetivos estratégicos para o triênio 2017/2019, organizados em quatro eixos temáticos que expressam os princípios apresentados na plataforma política da gestão durante a eleição:

- I. Ampliação da inserção social da psicologia
- II. Ampliação da eficiência técnica e da responsabilidade ética
- III. Participação, transparência e rigor na gestão
- IV. Cidadania e diálogo com a sociedade

ETAPA 4: Plano de Ação para 2017

Finalizado o Planejamento Estratégico Trienal, durante os meses de dezembro/2016 e de janeiro/2017, o conjunto de comissões e grupos de trabalho do CRP SP construíram um plano de ações para o ano de 2017, iniciando o processo de materializar os objetivos estratégicos assumidos. Neste plano, aprovado em reunião plenária no final de janeiro/2017, foram definidas 145 ações para o ano.



Conselho
Regional de
PSICOLOGIA SP

Região Metropolitana
Rua Arruda Alvim, 89 - São Paulo/SP
Fone: (11) 3061-9494 - metropolitana@crpsp.org.br
(comissão gestora metropolitana)
atendimento@crpsp.org.br
orientacao@crpsp.org.br

Subsede Assis
Rua Osvaldo Cruz, 47 - Assis/SP
Fones: (18) 3322-6224/3322-3932 - assis@crpsp.org.br

Subsede Baixada Santista e Vale do Ribeira
Rua Dr. Cesário Bastos, 26 - Santos/SP
Fones: (13) 3235-2324/ 3235-2441 - baixada@crpsp.org.br

Subsede Bauru
Rua Albino Tâmbara, 5-28 - Bauru/SP
Fones: (14) 3223-3147/3223-6020 - bauru@crpsp.org.br

Subsede Campinas
Rua Frei Manuel da Ressurreição, 1251 - Campinas/SP
Fones: (19) 3243-7877/3241-8516 -
campinas@crpsp.org.br

Subsede Grande ABC
Rua Almirante Tamandaré, 426 - Santo André/SP
Fones: (11) 4436-4000/4427-6847 - abc@crpsp.org.br

Subsede Ribeirão Preto
Rua Thomaz Nogueira Gaia, 168 - Ribeirão Preto/SP
Fones: (16) 3620-1377/3623-5658 - ribeirao@crpsp.org.br

Subsede São José do Rio Preto
Rua Coronel Spinola de Castro, 3360 - Ed. Firenze - 2º andar - Bloco B - Sala 22 - São José do Rio Preto/SP
Fones: (17) 3235-2883/3235-5047 - sjrpreto@crpsp.org.br

Subsede Sorocaba
Av. Armando Sales de Oliveira, 189 - Sorocaba/SP
Fones: (15) 3211-6368/3211-6370 -
sorocaba@crpsp.org.br

Subsede Vale do Paraíba e Litoral Norte
Rua Nancy Guisard, 25 - Taubaté/SP
Fone: (12) 3631-1315 - vale@crpsp.org.br

www.crpsp.org.br

crpsp crp_sp crp_sp crpspvideos

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO 2017 / 2019



Conselho
Regional de
PSICOLOGIA SP

EIXO 1. AMPLIAÇÃO DA INSERÇÃO SOCIAL DA PSICOLOGIA

1. Inserir a psicologia na garantia de direitos de povos e populações tradicionais
2. Popularizar a importância da rede de saúde mental como atendimento prioritário e em território a usuárias/os de saúde mental, usuárias/os de drogas e pessoas com deficiência, em detrimento do atendimento realizado em instituições asilares
3. Ampliar a defesa dos direitos das populações que historicamente sofrem exclusão, preconceito e violações de direitos
4. Contribuir para a atuação da psicologia na promoção da saúde do trabalhador e na garantia dos direitos humanos
5. Inserir a Psicologia nas discussões e políticas de direito à cidade
6. Contribuir para a organização de um plano de contingência para a psicologia em emergências e desastres, com um plano de ajuda mútua entre os Conselhos Regionais de Psicologia
7. Contribuir nas políticas públicas de forma a eliminar qualquer forma de discriminação e preconceito, promovendo a diversidade e enfrentando práticas patologizantes e medicalizantes
8. Ampliar o papel social da psicologia, enquanto ciência e profissão, como agente transformadora da realidade política, econômica, social e cultural
9. Articular as discussões da Psicologia do Trânsito com as políticas públicas, em especial as de Saúde, Previdência Social, Assistência Social e Educação
10. Promover e defender a inserção e ampliação da Psicologia nas políticas públicas

EIXO 2. AMPLIAÇÃO DA EFICIÊNCIA TÉCNICA E DA RESPONSABILIDADE ÉTICA

11. Criar e atualizar referências técnicas para o exercício profissional, assim como buscar eficiência e eficácia na publicação destas produções
12. Qualificar os processos da Comissão de Ética e da Comissão de Orientação e Fiscalização
13. Qualificar os processos de inscrição e de atendimento
14. Qualificar a atuação profissional a partir da consideração da realidade social
15. Ampliar os procedimentos que dão acesso da população aos serviços do CRP SP, facilitando o atendimento técnico-administrativo e considerando as necessidades específicas de pessoas com deficiências, de pessoas com dificuldade de comunicação, de pessoas institucionalizadas e em privação de liberdade
16. Qualificar normativas que disciplinam o exercício profissional
17. Gerenciar o conhecimento produzido no CRP SP para subsidiar ações políticas da gestão e fortalecer debates que considerem o cenário de retirada de direitos
18. Incorporar o recorte do exercício profissional por processos de trabalhos nas ações de orientação, de fiscalização, de ética e de produção de referências

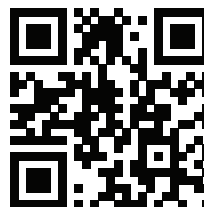
EIXO 3. PARTICIPAÇÃO, TRANSPARÊNCIA E RIGOR NA GESTÃO

19. Adequar a estrutura física das unidades do CRP SP às normas elencadas na Lei Brasileira de Inclusão
20. Envolver os recursos humanos no processo de acessibilização do CRP SP
21. Adaptar a produção de referências técnicas e éticas e a comunicação aos protocolos de acessibilidade e princípios de desenho universal
22. Aprimorar os instrumentos e procedimentos de gestão financeira na perspectiva de ampliação da transparência e do rigor na gestão do recurso público
23. Aprimorar os processos de gestão administrativa
24. Avançar os processos de descentralização, regionalização e interiorização
25. Realizar mapeamento da atuação das/os psicólogas/os, abrangendo todas as regiões em que o CRP SP possui sede e sedes
26. Aprimorar o processo comunicacional para qualificar a participação e a transparência da gestão

EIXO 4. CIDADANIA E DIÁLOGO COM A SOCIEDADE

27. Defender as políticas públicas por meio de instâncias de controle social e participação social, visando sua democratização, consolidação, ampliação do acesso e da qualificação
28. Construir, garantir e ampliar um diálogo próximo e qualificado com a categoria, com usuárias(os), com entidades e com a sociedade, visando um alcance maior da divulgação das normativas, publicações e posicionamentos do CRP SP
29. Construir, aproximar e fortalecer a parceria com movimentos sociais e entidades para o desenvolvimento de ações conjuntas que visem a promoção e a garantia de direitos
30. Desenvolver e ampliar estratégias de comunicação acessíveis que dialoguem com a população, objetivando informar e dar visibilidade às questões relativas aos direitos sociais e humanos

O detalhamento das ações 2017 está disponível no [sítio eletrônico do CRP SP](#):



COMISSÕES, GRUPOS DE TRABALHO E NÚCLEOS DO CRP SP

Comissões Permanentes

Comissão de Avaliação para a Concessão de Título de Especialista

Comissão de Ética Profissional

Comissão de Orientação e Fiscalização

Comissão de Auditoria e Controle Interno

Comissão de Políticas Públicas

Comissão de Direitos Humanos

Subsede Assis

Subsede Baixada Santista e Vale do Ribeira

Subsede Bauru

Subsede Campinas

Subsede Grande ABC

Subsede Ribeirão Preto

Subsede São José do Rio Preto

Subsede Sorocaba

Subsede Vale do Paraíba e Litoral Norte

Comissões Temáticas

Comissão de Comunicação

Comissão Gestora Metropolitana

Comissão de Processos Legislativos

Grupos de Trabalho

Condições e Processos de Trabalho

História e Memória da Psicologia

Métodos, técnicas e diversidade epistemológica

Política de Transparência, Participação e Rigor

Núcleos Temáticos

Assistência Social

Criança e Adolescente

Educação e Medicalização

Emergências e Desastres

Justiça

Psicologia, laicidade e religiosidade

Psicologia organizacional e do trabalho

Psicologia e Esporte

Psicologia e Deficiência

Psicologia e Povos tradicionais

Psicologia e relações étnicorraciais

Psicoterapias

Saúde

Sexualidade e Gênero

Trânsito e Mobilidade Urbana

O PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO EM NÚMEROS

77 sugestões enviadas durante a Consulta Pública

25 atividades descentralizadas preparatórias

18 reuniões para construção do Plano de Ação 2017

Atividades realizadas em **19** municípios: Apiaí, Araçatuba, Assis, Bauru, Botucatu, Campinas, Caraguatatuba, Itapetininga, Lorena, Ribeirão Preto, Santana de Parnaíba, Santo André, Santos, São Carlos, São José do Rio Preto, São José dos Campos, São Paulo, Sorocaba e Taubaté

Total de **506** participantes